

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение-
детский сад №15**

Юридический адрес: 620135, г. Екатеринбург, ул. Каширская, 30а, телефон (343) 306-18-53, e-mail: mdou15@eduekb.ru, <https://15.tvoysadik.ru/>

ПРИКАЗ

от 01.09.2023 г.

№ 62 /13

Об утверждении правил регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

и.о. заведующего



А.Г. Галкина

Приложение 1 Утверждено приказом
заведующего МБДОУ-детский сад №15
от 01.09.2023 г. №62/13

Об утверждении правил регламентирующие
вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства»

**ПРАВИЛА, регламентирующие вопросы обмена деловыми
подарками и знаками делового гостеприимства**

1. Деловые подарки, деловое гостеприимство должны рассматриваться сотрудниками как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности.

2. Подарки, которые работники от МБДОУ-детский сад №15 (далее – учреждение) могут передавать другим лицам или принимать от учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям: - быть прямо связаны с уставными целями деятельности учреждения (презентация деятельности учреждения) либо с памяtnыми датами, юбилеями (работников, учреждения), общенациональными праздниками и т.д.; - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; - не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство; предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласования и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью; - не создавать репутационного риска для учреждения, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах; - не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики учреждения, норм профессиональной этики педагогических работников и другим внутренним документам учреждения,

действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности .

3. Работники, представляя интересы учреждения или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Работники учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и влияния на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые учреждением решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени учреждения, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционной или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий учреждению должны предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику учреждения мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.