



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2020

№ 845

О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбург от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», Постановлением Администрации города Екатеринбург от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбург от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург», руководствуясь статьей 35 Устава муниципального образования «город Екатеринбург»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Администрации города Екатеринбург от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбург от 26.12.2019 № 3074) следующие изменения:

1) пункт 6 приложения «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» (далее – приложение) изложить в следующей редакции:

«6. На установление окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 32, абзацами вторым – седьмым пункта 42 настоящего Положения).

Оставшаяся часть фонда оплаты труда (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 32, абзацами вторым – седьмым пункта 42 настоящего Положения) в размере не более 30 процентов направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера.»;

2) в подпункте 1 пункта 17 приложения слова «стаже педагогической работы» заменить словами «документы, подтверждающие квалификационную категорию»;

3) часть первую пункта 33 приложения изложить в следующей редакции:
«33. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) часть вторую пункта 38 приложения изложить в следующей редакции:
«Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ, внеурочную деятельность) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Доплаты за увеличение объема работ (за классное руководство, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся) устанавливаются в абсолютном размере.»;

5) приложение после пункта 38 дополнить пунктом 38-1 следующего содержания:

«38-1. Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей контрактного управляющего, сопровождающего (в случае подвоза обучающихся автотранспортом муниципального общеобразовательного учреждения) или специалиста по охране труда (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании), а также в случае избрания работника председателем первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения с

В ОУ

в ДОУ

В ДОД

ИМЦ

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размеры выплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.»;

6) абзацы восьмой, девятый, десятый пункта 42 приложения исключить;

7) часть первую пункта 50 приложения изложить в следующей редакции:

«50. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за сложность и напряженность труда.»;

8) часть третью пункта 50 приложения изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сроком на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию.»;

9) часть вторую пункта 51 приложения изложить в следующей редакции:

«К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

за наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «заслуженный», в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «народный», в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за другие качественные показатели.»;

10) приложение № 1 к приложению изложить в новой редакции (приложение № 1);

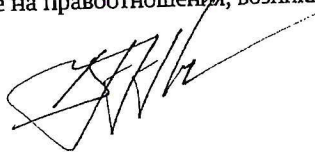
11) приложение № 3 к приложению изложить в новой редакции (приложение № 2);

12) приложение № 8 к приложению изложить в новой редакции (приложение № 3).

2. Департаменту информационной политики Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в издании «Екатеринбургский вестник» и разместить его на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (e-kat.yekaterinburg.ru) в установленный срок.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Глава Екатеринбурга



А.Г. Высокинский

Приложение № 1 к Постановлению
Администрации города Екатеринбурга
от 06.05.2020 № 845

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
учебно-вспомогательного персонала и минимальные размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	—	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4351
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	Дежурный по режиму, младший воспитатель*	5657
	Второй	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5657

*За выполнение младшим воспитателем особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 4 000,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей
структурных подразделений и минимальные размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	Первый	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями	7288
	Второй	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	5331
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	Третий	Заведующий библиотекой, заведующий производством, заведующий столовой, шеф-повар*	7408
	Пятый	Начальник гаража	7408
	Второй	Главный энергетик, специалист по защите информации	8518
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Третий	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного подразделения	9192
	*За выполнение шеф-поваром особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада.		

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих и минимальные размеры окладов

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	Наименования профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов*, гардеробщик, грузчик, кастелянша, лифтер, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, дворник, аппаратчик химводочистки, мойщик посуды**, подсобный рабочий**	3482
	Кладовщик, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, кухонный рабочий**	3764
	Оператор копировальных и множительных машин	4047
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	Обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, тракторист	4047
	Кинемеханик, маляр, парикмахер, швея	4493
	Машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной, плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, шпукатур	4982
	Водитель, кондитер, столяр, повар**	6244
	Электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6244
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов*; слесарь-ремонтник, охранник	6309
Третий	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда*	6527
Четвертый	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3-им квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие***	6799
*В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. **За выполнение мойщиком посуды, подсобным рабочим, кухонным рабочим, поваром особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада. ***Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.		